

ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී ලකුණු දීමේ ක්‍රමය

01. කාර්මික ආරවුල් පනත පිළිබඳ දැනුම - ලකුණු 10

02. ලංකාවේ අධිකරණ ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳ දැනුම - ලකුණු 10

03. අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම්

- | | | |
|--------------------------|------------------------|--------------|
| I. උපාධිය | - ලකුණු 06 | } - ලකුණු 25 |
| II. ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා | - ලකුණු 04 | |
| III. සහතික පත්‍ර පාඨමාලා | - ලකුණු 03 | |
| IV. පුහුණුවීම් | සහතික පත් - ලකුණු 04 | |
| V. ඉංග්‍රීසි දැනුම | ඉදිරිපත් කල - ලකුණු 04 | |
| VI. පරිගණක දැනුම | යුතුය. - ලකුණු 04 | |

04. ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය

කළමනාකරණ සේවා නිලධාරී 1 ශ්‍රේණියේ සේවා කාලය සඳහා අවුරුදු 01ක් සඳහා ලකුණු 01 බැගින්

- ලකුණු 07

05. සේවා පලපුරුද්ද

- | | | |
|---|------------|--------------|
| I. කම්කරු විනිශ්චය සභාවක සේවය කර තිබීම
(වසර 01 - ලකුණු 02) | - ලකුණු 12 | } - ලකුණු 43 |
| II. අධිකරණ අමාත්‍යාංශයේ හෝ අධිකරණ අමාත්‍යාංශය යටතේ ඇති දෙපාර්තමේන්තුවක සේවය කර තිබීම (වසර 01 - ලකුණු 01) | - ලකුණු 06 | |
| III. කම්කරු විනිශ්චය සභාවක සහකාර ලේකම් ධුරයේ වැඩ බැලීම /රාජකාරි ආවරණය/රාජකාරී ඉටු කිරීම (අවුරුදු 01 - ලකුණු 03) | - ලකුණු 09 | |
| IV. පරිපාලන නිලධාරී තනතුරක වැඩ බැලීම/රාජකාරි ආවරණය/ රාජකාරී ඉටු කිරීම (අවුරුදු 01 - ලකුණු 03) | - ලකුණු 06 | |
| V. ප්‍රධාන කළමනාකරණ සේවා නිලධාරී ලෙස සේවය කිරීම (අවුරුදු 01 - ලකුණු 02) | - ලකුණු 06 | |
| VI. ප්‍රධාන කළමනාකරණ සේවා නිලධාරී ලෙස වැඩ බැලීම/රාජකාරී ආවරණය/රාජකාරී ඉටු කිරීම (අවුරුදු 01 - ලකුණු 01) | - ලකුණු 04 | |

06. සම්මුඛ පරීක්ෂණයේ දී දක්වන කුසලතා - ලකුණු 05

එකතුව

- ලකුණු 100